



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
Dall'1 al 5 ottobre 2007**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI



www.fabintesasanpaolo.it

email: segreteria@fabintesasanpaolo.it

1 ottobre 2007

**RIASSETTO EURIZON FINANCIAL GROUP – FUSIONE DI EURIZON
FINANCIAL GRUOP IN INTESASANPAOLO**

Nella giornata di oggi è proseguito il confronto con le Aziende interessate alla fusione e riorganizzazione in oggetto.

L'informativa rilasciataci è consistita nell'aggiornamento della situazione sullo stato dei colloqui che l'Azienda sta avendo con i lavoratori (con contratto diretto NON Dirigenti) interessati:

su 86 lavoratori, 2 hanno dato le dimissioni dall'Azienda, 55 sono passati a EURIZON VITA con cessione del rapporto di lavoro.

Degli ulteriori 29 rimanenti, circa 14 stanno avendo in questi giorni i colloqui per il passaggio a SUD POLO VITA, i rimanenti 15 circa sono quelli interessati allo spostamento con relativo cambio di contratto (dal settore assicurativo al settore bancario) in IntesaSanpaolo.

Il confronto sulle norme che regoleranno il passaggio di questi ultimi continuerà il giorno lunedì 8 ottobre c.a.

2 ottobre 2007

INTERSINDACALE

In data odierna si svolta l'intersindacale con all'odg. la ripresa del confronto con controparte su armonizzazione dei trattamenti tra Intesa e SanPaolo e l'andamento del processo di fusione.

L'intersindacale constatati i malumori e le azioni intraprese sul territorio, segno inequivocabile di tensione tra i lavoratori, ha stilato un elenco di argomenti da affrontare tempestivamente. Allo scopo ha predisposto un calendario di date per la trattativa fino al 22 novembre p.v.

Partendo dagli argomenti in sospeso lo scorso mese di luglio Mobilità, Part Time, Responsabili dei Lavoratori per la Sicurezza, Finanziamenti, Mutui, Condizioni di Prestiti e C/c a Dipendenti, infine, Orari di Lavoro. L'intersindacale ha deciso di affrontare altri problemati che sono di primaria importanza per il futuro dei lavoratori.

Occorre conoscere il progetto sulla riorganizzazione delle Direzioni Centrali, dei Sistemi Informativi, i tempi e modi della riconversione professionale. La collocazione del personale e quindi le reali esigenze di organico con particolare riguardo alla rete.

Per quanto concerne la DSI oltre al futuro dei colleghi interessati post 2008, occorre condividere e regolamentare il surplus di impegno e lavoro che fino a quella data sarà loro richiesto.

L'intersindacale ha evidenziato carenza informativa su progetti in fase di realizzazione: Progetto Banca del Veneto; Aree; Video Sorveglianza; Fondo Esuberi; entrate ed uscite di personale.

Infine, si sono affrontati argomenti quali l'unificazione dei CRAL del Gruppo e il Premio Aziendale.

Il calendario dei prossimi incontri:

11 ottobre – incontro per informativa sui progetti in corso di realizzazione;

11 ottobre – incontro su modifiche statutarie fondo pensione Cariplo; fondo pensione SanPaolo Imi; Cassa di Previdenza Integrativa SanPaolo di Torino;

12 ottobre – incontro informativa su MiFID; Poli Back Office; Modello Organizzativo Aree; Mediocredito.